

Introduction

Wood s'engage à mener ses activités avec honnêteté et intégrité. Nous nous attendons à ce que tout le personnel de Wood, y compris les administrateurs, dirigeants, employés, travailleurs, consultants et entrepreneurs (également appelés « vous » dans la présente politique), respecte ces normes en agissant conformément au Code de conduite Wood (« Code »), aux politiques connexes et à toutes les lois applicables. Nous valorisons une culture d'ouverture et de responsabilité. Nous vous encourageons à utiliser nos ressources Speak Up pour signaler les préoccupations relatives à toute inconduite connue, suspectée ou potentielle.

Objectif

Les objectifs de cette politique sont les suivants :

- Renforcer notre culture Speak Up et vous assurer que vous êtes à l'aise pour signaler les préoccupations ;
- Identifier les ressources de Wood's Speak Up; et
- Rassurez-vous sur le fait que vous pouvez soulever

Contacts

Toute question relative à cette politique doit être adressée au directeur de l'éthique et de la conformité.

[Signature manuscrite]

Nom	John Habgood
Position	Directeur du Service Éthique et Conformité
Date	16 février 2024